

Автономная некоммерческая организация  
«Центр социально-бытовой адаптации «Альянс»

---

613340, Кировская область, г. Советск, ул. Ленина, д. 31, офис 4  
тел. 8 (922) 96-23-191, e-mail: csba2024@yandex.ru

Отчёт об итогах деятельности  
Автономной некоммерческой организации  
Центр социально-бытовой адаптации «Альянс»  
за 2024 год.

2024 г.

## Содержание годового отчёта за 2024 год

|   |   |
|---|---|
| Приветственное слово директора Автономной некоммерческой организации Центр социально-бытовой адаптации «Альянс» ..... | 2 |
| Представление Организации:  |   |
| 1. Общие сведения .....   | 4 |
| 2. География деятельности .....   | 6 |
| 3. Структура Организации .....  | 6 |
| 4. Команда АНО ЦСБА «Альянс» .....  | 6 |
| 5. Охрана труда .....   | 6 |
| 6. Финансовый отчёт .....   | 7 |
| 7. Укрепление материально-технической базы .....  | 8 |
| 8. Основные направления деятельности в 2024 году.....   | 8 |
| 9. Информационная деятельность .....  | 9 |
| 10. Социальное партнёрство .....  | 9 |
| 11. Задачи .....  | 9 |

*Уважаемые коллеги!*

*Настоящий годовой отчёт посвящён результатам работы АНО ЦСБА «Альянс» в 2024 году и позволяет каждому получить интересующую информацию.*

*Главная цель данного годового отчёта – это широкое информирование получателей социальных услуг и общественности о приоритетах работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и задачах на следующий год.*

*Коллектив АНО ЦСБА «Альянс» всегда стремится к новым горизонтам. Так, усилиями сотрудников был реализован социальный проект по организации бизнес-завтраков в Советском городском поселении Советского района. На бизнес-завтрак приглашались представители бизнес сообщества, администрация Советского городского поселения и граждане, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Это позволило обсудить насущные вопросы социальной защиты населения городского поселения с бизнес сообществом и представителями администрации. Социальный проект по организации досуга участника СВО, находящегося на лечении в психиатрической больнице г. Донецка, помог улучшить динамику лечебного процесса, улучшить психосоматическое состояние пациентов, что позволило быстрее выписывать больных из больницы.*

*Благодарю команду АНО ЦСБА «Альянс» за профессиональную работу, нацеленность на результат, приверженность своему делу и умение предлагать эффективные решения в новой для всех нас ситуации.*

*Александр Михайлович Касьянов,  
директор АНО ЦСБА «Альянс»*

Автономная некоммерческая организация  
Центр социально-бытовой адаптации «Альянс»

1. Общие сведения

1.1. Адрес

Юридический адрес: 613340, Кировская область, г. Советск, ул. Ленина, д. 31, офис 4

АНО ЦСБА «Альянс» занимает объект недвижимого имущества по договору аренды № 5 от 01.03.2024 года общей площадью 12 кв. м.

|                      |   |
|----------------------|---|
| Когда создана        | Автономная некоммерческая организация Центр социально-бытовой адаптации «Альянс» (далее – Организация, АНО ЦСБА «Альянс» создана 12.04.2024 года.   |
| Реестр поставщиков   | АНО ЦСБА «Альянс» не включена в реестр поставщиков социальных услуг.  |
| Цель деятельности    | <b>Целью</b> создания и деятельности Организации является:<br>1. Предоставление услуг в сфере социально-бытовой адаптации людей с ограниченными возможностями здоровья,<br>2. Предоставление услуг в сфере социально-бытовой адаптации гражданам, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. |
| Предмет деятельности | <b>Предметом</b> деятельности Организации является создание центров по социально-бытовой адаптации людей с ограниченными возможностями здоровья.  |
| Вид деятельности     | <b>Основным видом деятельности</b> Организации является создание и реализация программ, направленных на социальную и психологическую адаптацию граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.   |

|  |   |
|--|---|
| <p style="text-align: center;">Наши задачи</p>       | <p>Перед Организацией поставлены следующие задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация и проведение физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий для лиц с ограниченными возможностями здоровья.</li> <li>2. Организация и проведение презентаций, семинаров, веб-семинаров, разовых лекций, мастер-классов, конференций, выставок, конкурсов (в том числе электронных), деловых встреч и практических занятий для лиц с ограниченными возможностями здоровья в сфере социально-бытовой адаптации.</li> <li>3. Создание службы информационной поддержки и сопровождения проектов в интересах достижения Уставных целей Организации.</li> <li>4. Получение грантов для реализации уставных целей Организации.</li> <li>5. Оказание платных услуг, предоставляемых населению.</li> </ol>   |
| <p style="text-align: center;">Основные принципы</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Принцип адресности и добровольности.</b> Услуги оказываются только в интересах и потребностях гражданина, на основании личного обращения, индивидуальной программы и заключённых договоров с приложением о перечне услуг.</li> <li>2. <b>Принцип доступности,</b> каждый гражданин имеет право на получение информации об Организации. Разработан и работает официальный сайт <a href="https://csba.my1.ru">https://csba.my1.ru</a> Организации. Приём граждан осуществляется согласно режиму работы. Разрабатываются буклеты.</li> <li>3. <b>Принцип приоритетности</b> предоставления услуг одиноким гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.</li> <li>4. <b>Принцип конфиденциальности.</b> Организация гарантирует обеспечение гражданских прав гражданам. Информация об оказанных услугах храниться в папке и не допускается её использование посторонними лицами.</li> </ol> |

**Возглавляет Организацию директор Касьянов Александр Михайлович. Решение о назначении директора Организации и прекращение его полномочий, заключение и прекращение трудового договора осуществляет общее собрание учредителей.**

## 2. География деятельности

Работа организации ведётся на территории Советского района Кировской области и на территории Донецкой Народной Республики.

## 3. Структура организации

В структуру АНО ЦСБА «Альянс» входят следующие структурные подразделения:

1. аппарат управления;
2. отдел бухгалтерского учёта и финансово-экономической деятельности;
3. отдел кадров;
4. отдел материально-технического обеспечения

## 4. Команда АНО ЦСБА «Альянс»

Одним из главных факторов, влияющих на качество оказания услуг, является укомплектованность кадрами и квалификация специалистов.

Сотрудники Организации исполняют свои обязанности в соответствии должностными инструкциями, соблюдением правил Кодекса деловой этики и правил внутреннего трудового распорядка.

Для создания оптимальных условий труда Организация создаёт все условия, которые способствуют повышению эффективности и качества предоставляемых услуг:

- специалисты обеспечены необходимой оргтехникой;

По состоянию на 01.01.2025 года общая численность работников АНО ЦСБА «Альянс» составила 1 человек.

## 5. Охрана труда

В целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждения и профилактики производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности планомерно проводится работа по охране труда.

На всех работников Организации имеются должностные инструкции, заключены трудовые договора, дополнительные соглашения. С вновь поступающими работниками проводится вводный инструктаж, работников знакомят с правилами внутреннего распорядка Организации. Также в течение года со всеми работниками проводятся повторные инструктажи по ТБ и ПБ, учебные тренировки.

При приёме на работу все проходят предварительный медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

Определён порядок прохождения периодических медицинских осмотров и утверждён перечень должностей, обязательных для прохождения медицинских осмотров.

В 2024 году все сотрудники прошли периодический медицинский осмотр, по результатам которого все они были допущены к выполнению трудовых обязанностей.

#### 6. Финансовый отчёт за 2024 год

| Доходы, руб.   |                | Расходы, руб.                                 |                |
|--|----------------|---|----------------|
| Доход от предоставления платных услуг                            | 99 000         | Оплата труда штатных сотрудников              | 24 000         |
| Благотворительная помощь на реализацию проекта помощь бойцам СВО | 2 000          | Страховые взносы по обязательному страхованию | 7 000          |
| Благотворительная помощь на ведение уставной деятельности.       | 40 000         | Приобретение основных средств                 | 38 000         |
| Вклад в уставной капитал   | 10 000         | Арендная плата за помещение                   | 43 000         |
|  |                | Расходы на общехозяйственные нужды            | 19 500         |
|  |                | Налоги  | 1 500          |
| <b>Итого</b>   | <b>151 000</b> | <b>Итого</b>                                  | <b>133 000</b> |

## 7. Укрепление материально-технической базы

Расходы Организации осуществляются на текущую деятельность в соответствии с требованием бухгалтерского учёта по следующим направлениям: заработная плата штатных сотрудников, приобретение товарно-материальных ценностей, арендная плата за помещение и другие обоснованные расходы.

Выбранная учётная политика Организации проводится последовательно и направлена на совершенствование предоставляемых услуг и на повышение экономической стабильности Организации. За счёт средств, полученных от оплаты за услуги, укрепляется материально-техническая база Организации.

## 8. Основные направления деятельности в 2024 году

Деятельность АНО ЦСБА «Альянс» в 2024 году была направлена на проведения мероприятий для людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Были организованы два бизнес-завтрака в Советском городском поселении Советского района Кировской области. На бизнес-завтраки приглашались представители бизнес сообщества, администрация Советского городского поселения и граждане, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Это позволило обсудить насущные вопросы социальной защиты городского поселения с бизнес сообществом и представителями администрации. Также граждане смогли напрямую обратиться к работодателям за возможностью трудоустройства. В бизнес-завтраках приняли участие более 20 человек.

Штатный психолог АНО ЦСБА «Альянс» летом 2024 года был направлен в Донецкую Народную Республику для оказания помощи врачам, лечащих участников СВО в психиатрической больнице г. Донецка. Была оказана психологическая помощь 40 пациентам больницы. В свободное от лечебного процесса, для больных были организованы спортивные состязания по мини-гольф.

Активно велась общественная деятельность по информированию участников волонтерского движения «За Вятку» о ситуации в Донецкой Народной Республике. Были организованы два мероприятия, где представитель АНО ЦСБА «Альянс» отвечал на интересующие вопросы волонтеров. На мероприятиях присутствовали более 30 человек.

## 9. Информационная деятельность

Сайт АНО ЦСБА «Альянс» <https://csba.my1.ru/>

В 2024 году проведена работа по усовершенствованию сайта, разработана новая модель его структуры, преобразовался дизайн сайта. Сайт стал наиболее доступным для посетителей сайта.

### Работа со средствами массовой информации

Информация о деятельности Организации систематически публикуется в средствах массовой информации. В течении 2024 года было размещено две публикации в газете «Народный вестник Вятки».

## 10 Социальное партнёрство

Для решения проблем граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, специалисты АНО ЦСБА «Альянс» тесно взаимодействуют с муниципальными учреждениями и общественными организациями.

Организация тесно сотрудничает с Управлением образования Советского района и с администрациями школ района. В декабре 2024 года АНО ЦСБА «Альянс» была одним из организаторов турнира по робототехнике «Юный инженер», который прошёл на базе школы д. Лесниково, Советского района, Кировской области.

## 11. Задачи

Говоря о многочисленных положительных результатах, достигнутых Организацией, не значит, что мы не видим проблем. Их много. Конечно, нам есть над чем работать и совершенствоваться. И здесь широкое поле деятельности. В 2025 году перед нами стоят сложные задачи. Одна из них – сохранить тенденцию развития, идти вперёд и не потеряться в проблемах.